


Согласовано:  
с профсоюзным комитетом  
Протокол №1  
от «28 « августа 2019 г  
Председатель профкома  
 Скорикова С.В.

Утверждаю  
Директор МКОУ «Восточная средняя  
общеобразовательная школа»  
Гронских Е.Л.  
Приказ от 28.08.2019 №52



### Положение

об оплате труда работников

Муниципального казённого общеобразовательного учреждения

«Восточная средняя общеобразовательная школа»

## Положение

### об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Восточная средняя общеобразовательная школа»

#### Статья 1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Восточная средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Восточная средняя общеобразовательная школа»

2. Условия оплаты труда работников муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Восточная средняя общеобразовательная школа» включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, и повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, и являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

3.1 тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.2 оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3.3 профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

3.4 выплаты с применением повышающих коэффициентов - выплаты, учитывающие уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.5 повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер выплат, учитывающих уровень образования, наличие спортивного звания, ученой степени, наград, а также специфику условий работы работников образовательной организации;

3.6 выплаты компенсационного характера - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывающие особенности режима работы работников образовательной организации;

3.7 выплаты стимулирующего характера - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

4. В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

4.1 обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

4.2 обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности образовательных организаций;

4.3 недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников образовательных организаций по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Курганской области и органов местного самоуправления;

4.4 установление в системы оплаты труда работников МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок за исполнение должностных обязанностей за календарный месяц, а также размеры выплат с применением повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры и виды выплат стимулирующего характера;

4.5 сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессиональных квалификационных групп.

5. Оплата труда работников МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа», занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

6. Оплата труда работников МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа», занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

7. МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» формирует фонд оплаты труда на текущий финансовый год в пределах имеющихся средств в соответствии с утверждённым планом финансово-хозяйственной деятельности.

8. Система оплаты труда работников школы, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера, а также системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами соответствующей образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и применяется для работников, должности которых включены в штатное расписание.

10. Заработная плата работников МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

11. Руководитель МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несёт ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

## **Статья 2. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций**

1. Заработная плата работников МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» состоит из:

1.1 тарифной ставки, оклада (должностного оклада);

1.2 выплат по повышающим коэффициентам;

1.3 выплат компенсационного характера;

1.4 выплат стимулирующего характера.

2. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников и руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3. В МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» применяется почасовая оплата труда педагогических работников при оплате:

3.1 за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема установленного им при тарификации;

3.2 за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

3.3 труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось более двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Ставка почасовой оплаты труда определяется исходя из размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) педагогического работника, установленного согласно приложению № 1 к настоящему Положению, с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

4. Предусматривается установление работникам следующих повышающих коэффициентов:

1.1 за уровень образования;

1.2 за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания;

1.3 за специфику условий работы.

5. Выплаты по повышающим коэффициентам осуществляются пропорционально отработанному времени.

Размер выплаты по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников образовательной организации не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

6. В случаях, когда работникам образовательных организаций предусмотрено применение повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышающего коэффициента, установленного в процентах, исчисляется из тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающего коэффициента по другим основаниям.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приказа руководителя образовательной организации.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий уровень образования работников образовательной организации, устанавливается по всем занимаемым должностям, перечисленным в частях 4, 5, 6, 7 настоящей статьи, с целью стимулирования работников образовательных организаций к повышению уровня профессионального образования.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень образования, приведены в таблице 6 настоящей статьи:

Таблица 6

Уровень образования	Коэффициент, учитывающий уровень образования
Высшее профессиональное образование	0,3
Среднее профессиональное образование	0,2
Начальное профессиональное образование	0,1

8. Повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания устанавливаются работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень, государственную награду, почетное звание, ведомственный нагрудный знак (знак, значок, медаль), спортивное звание, при условии их соответствия профилю образовательной организации или занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов приведены в таблице 7

Таблица 7

Показатели	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент
Наличие ученой степени	Доктор наук	0,15
	Кандидат наук	0,10
Наличие наград	Государственные награды СССР и РФ, почетные звания СССР и РФ, ведомственные нагрудные знаки (знаки, значки, медали СССР и РФ)	0,10

При наличии у работника образовательной организации одновременно ученой степени, награды (государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака, (знака, значка, медали), спортивного звания) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) применяются повышающие коэффициенты по каждому из показателей.

Изменение размеров повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученой степени, государственной награды, почетного звания, ведомственного нагрудного знака (знака, значка, медали), спортивного звания производится в следующие сроки:



9.1 при присуждении ученой степени - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

9.2 при награждении государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком (знаком, значком, медалью) - с даты награждения государственной наградой, ведомственным нагрудным знаком, (знаком, значком, медалью);

9.3 при присвоении почётного звания, спортивного звания - с даты присвоения почётного звания, спортивного звания «Мастер спорта», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)».

10. Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в случае, если работа в образовательных организациях (классах, группах) связана с особыми условиями труда или повышенными требованиями к профессиональной деятельности. Размер выплат по повышающему коэффициенту за специфику условий работы определяется пропорционально нагрузке, осуществляемой в этих условиях.

Повышающий коэффициент за специфику условий работы устанавливается в размерах согласно таблице 8 настоящей статьи:

Таблица 8

Должности	Виды работ	Повышающий коэффициент за специфику условий работы
Педагогические работники	За работу в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,15
Учителя	За обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в лечебных	0,15
Педагогические работники	За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,15
Учителя-логопеды	За работу в логопедических пунктах при образовательных организациях	0,15
Педагогические работники	За работу по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии	0,05

11. Выплаты компенсационного характера работникам образовательных организаций устанавливаются в соответствии со статьей 4 настоящего Положения

12. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в соответствии со статьей 5 настоящего Положения

### Статья 3. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций

1. Заработная плата руководителей МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» состоит из:

1.1 должностного оклада;

1.2 выплат стимулирующего характера (далее - премии);

1.3 выплат за ведение преподавательской деятельности;

Выплаты, предусмотренные пунктами 1.9, 1.10 настоящей части настоящей статьи, могут выплачиваться в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств в образовательной организации.

2. Должностной оклад руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из средней заработной платы педагогических работников соответствующего уровня и вида образования.

Для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации принимается размер средней заработной платы педагогических работников соответствующего уровня и вида образования (за исключением внешних совместителей), сложившийся за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада в образовательных организациях и отраженный в сводной форме федерального статистического наблюдения ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 25.12.2017 г. № 864 (далее - средняя заработная плата).

3. для руководителей общеобразовательных организаций\* - в соответствии с таблицей 9 настоящей статьи:

Таблица 9

Группа по оплате труда	Коэффициент управления
1 группа	1,3
2 группа	1,2
3 группа	1,05
4 группа	0,95

4. Руководителю образовательных организаций устанавливается выплата за стаж работы в должности руководителя образовательной организации с применением коэффициентов, приведенных в таблице 12 настоящей статьи:

Таблица 12



Стаж работы в должности руководителя образовательной организации	Коэффициент стажа
от 1 до 5 лет (включительно)	0,05
от 5 до 10 лет (включительно)	0,1
от 10 до 15 лет (включительно)	0,15
от 15 до 20 лет (включительно)	0,2
более 20 лет	0,25

5. Руководитель образовательной организации, независимо от объема нагрузки по месту основной работы, может выполнять другую оплачиваемую работу по совместительству в этой или иной организации.

Руководителю образовательной организации не разрешается занимать одновременно две руководящие должности.

6. Руководителю образовательной организации разрешается осуществлять преподавательскую деятельность по совмещению с оплатой по тарификации в объеме:

6.1 не более 9 часов в неделю в качестве учителя, педагога, воспитателя, преподавателя, тренера-преподавателя;

6.2 не более 10 часов в неделю в качестве учителя-логопеда, учителя-дефектолога;

6.3 не более 12 часов в неделю в качестве музыкального руководителя, концертмейстера.

В случае производственной необходимости объем учебной нагрузки, определённой настоящей частью настоящей статьи, может быть увеличен.

#### **Статья 4. Порядок и условия установления**

##### **выплат компенсационного характера**

1. При наличии оснований работникам МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер выплат компенсационного характера не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

3. Работникам МКОУ «Восточная средняя общеобразовательная школа» могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы, за проведение тренировочного процесса со спортсменами высокого класса в спортивных школах (тренировочные группы, группы спортивного совершенствования, группы высшего спортивного мастерства), а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.3 выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.4 выплата в целях обеспечения соответствия размера месячной заработной платы работников образовательных организаций, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - доплата до минимального размера оплаты труда).

4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

5. Выплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Выплаты за выполнение работ различной квалификации устанавливаются в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплаты педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и других видов дополнительной работы, а также за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), или в абсолютном размере, с учетом учебной нагрузки педагогических работников, в локальных нормативных актах образовательной организации и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты.

Выплату за классное руководство в общеобразовательной организации устанавливать в размере до 40 рублей за одного обучающегося в классе.

11. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учёта материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - минимальный размер оплаты труда), и месячной заработной платой работника образовательной организации с учётом всех выплат компенсационного (за исключением оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни (если они проводились не по графику работы), работу в ночное время, совмещение и уральского коэффициента) и

стимулирующего характера.

Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно, в абсолютном размере, пропорционально отработанному времени приказом руководителя образовательной организации работникам образовательной организации, заработная плата которых, с учётом всех выплат компенсационного ((за исключением оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни (если они проводились не по графику работы), работу в ночное время, совмещение и уральского коэффициента)) и стимулирующего характера, ниже минимального размера оплаты труда.

#### **Статья 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными в части 3 настоящей статьи, с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, утверждаемых локальным нормативным актом образовательной организации, с учётом мнения профсоюзного органа (далее - критерии оценки).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника МКОУ «Восточная СОШ» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. МКОУ «Восточная СОШ» предусматривает следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 3.1 за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3.2 за качество и сложность выполняемых работ;
- 3.3 премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 3.4 за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3.5 за наставничество (работу с молодыми специалистами).
- 3.6 выплаты молодым специалистам

4. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику приказом руководителя образовательной организации на основании критериев оценки, позволяющих оценить результативность и качество его работы, и конкретизируются в трудовом договоре с работником.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты стимулирующего характера, утверждаемые локальными нормативными актами образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа, которые подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу на основании критериев оценки.

6. Педагогическим работникам образовательной организации, не имеющим профильного образования, может быть установлена постоянная стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

7. Выплаты работникам образовательных организаций за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать в зависимости от продолжительности непрерывной работы, выслуги лет, в абсолютных значениях. Предельные размеры выплат приведены в таблице 13

Таблица 13

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, руб.
от 1 до 5 лет (включительно)	250
от 5 до 10 лет (включительно)	300
от 10 до 15 лет (включительно)	350
от 15 до 20 лет (включительно)	400
более 20 лет	500

Ежемесячно размер выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, установленный в абсолютной величине, рассчитывается пропорционально отработанному времени.

8. Определение размеров выплат стимулирующего характера осуществляется соответствующей комиссией. Порядок работы, периодичность заседаний комиссии определяется положением о комиссии, утверждаемым руководителем образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа.

## **Статья 6. Другие вопросы оплаты труда**

1. В пределах утверждённого на текущий финансовый год фонда оплаты труда, при наличии финансовых средств, работникам образовательной организации выплачиваются:

1.1 материальная помощь;

1.2 доплата молодому специалисту.

2. Материальная помощь работникам выплачивается при наличии финансовых средств, работникам могут выплачиваться иные социальные выплаты.

3. Доплата молодому специалисту может устанавливаться на соответствующий учебный год приказом руководителя образовательной организации в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения профсоюзного органа.

Данная выплата может устанавливаться педагогическим работникам образовательной организации, работающим по соответствующей специальности, в течение трех лет после окончания ими образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения.

4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований.